



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



BILANCIO DI GENERE

2023



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi,

è questo Bilancio di genere che vuole riassumere le attività 2023 svolte dal Comitato pari Opportunità del nostro Ordine.

Istituito nell'anno 2022 con mandato per il triennio 2022-2023-2024, è composto da Emilia Crosignani, Presidente; Simone Rozza, Vice presidente; Marta Campagnoli, Segretario; Moira Tansini, consigliere; Veronica De Angeli, consigliere.

Le *finalità* del Comitato indicate nel nostro Regolamento, sono:

- a) promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- b) segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- c) vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

Le finalità del CPO vengono raggiunte attraverso queste funzioni:

Il Comitato Pari Opportunità non ha rappresentanza esterna e propone, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti.

A tal fine può:

- a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;
- b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

- d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, e segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- m) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

L'attuazione da parte dei Cpo territoriali, e più in generale degli Ordini Territoriali, delle azioni indicate tra le finalità sopra descritte, ha come obiettivo di affrontare con specificità di genere i problemi di natura personale, professionale ed organizzativa degli iscritti e di promuovere azioni di formazione e di sostegno per gli iscritti ed in particolare dei giovani.

Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione volontaria e consente agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile e aiuta



C.P.O.



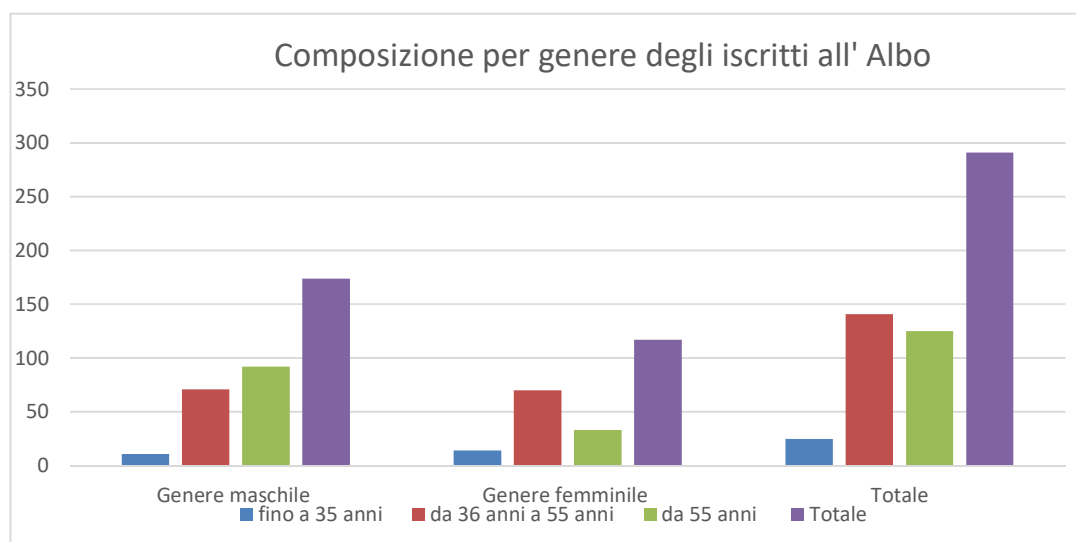
ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

a comprendere gli interventi da parte del Consiglio dell'Ordine per dare equa rappresentanza ed evidenza alle politiche sul tema. Il confronto tra i risultati dei bilanci di genere annuali che potranno essere fatti negli anni a venire, ci consentiranno di conoscere meglio l'andamento progressivo degli equilibri, o dei disequilibri.

1. Mappatura della composizione del nostro ordine per fasce di età e genere

La tabella sottostante è stata redatta con i dati risultanti alla data del 31-12-2023. Da un raffronto con i dati dello scorso esercizio non emergono significativi scostamenti.

Fasce di età	Genere maschile	Genere femminile	Totale	% Fascia di età	% Genere maschile	% Genere femminile
fino a 35 anni	11	14	25	9%	44%	56%
da 36 anni a 55 anni	71	70	141	48%	50%	50%
da 55 anni	92	33	125	43%	74%	26%
Totale	174	117	291			





C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Rispetto all'anno precedente il numero degli iscritti è rimasto sostanzialmente invariato passando da 288 iscritti nel 2022 a 291 nel 2023.

La comparazione con l'anno precedente in termini di distribuzione di iscritti per fascia di età e genere mostra costante una tendenza alla riduzione della presenza di giovani.

La fascia di iscritti sino all'età di 35 anni copriva nel 2022 il 10% degli iscritti mentre nel 2023 ha coperto il 9%. Questo dato trova conferma anche nel ridottissimo numero di tirocinanti che si è mantenuto invariato rispetto allo scorso esercizio attestandosi sulle quattro unità.

Questa tendenza è riscontrata in misura massiccia a livello nazionale dove alcuni studi hanno messo in evidenza che i giovani scelgono di fare esperienza presso le Big Four per stipendio e formazione che non trovano negli studi, a meno che non siano "figli d'arte".

Dall'esame della tabella, e come dimostrato anche nella rappresentazione grafica, sotto l'aspetto del genere emerge che nella fascia di età fino a 35 anni su un totale di iscritti pari 25 (29 nel 2022) la presenza femminile è del 56% (55% nel 2022) e nella fascia di età dai 36 anni ai 55 anni la presenza femminile è del 50% (48% nel 2022) . Molto inferiore risulta per la fascia di età superiore ai 55 anni pari al 26%. (25% nel 2022). Questo è un indicatore del fatto che nel tempo si è assistito ad un trend di crescita piuttosto marcata della presenza femminile nella professione.

2. Tirocinanti

I dati relativi al numero dei tirocinanti iscritti nel registro del tirocinio risultano i seguenti:

Anno	Nr Tirocinanti
2019	5
2020	7
2021	6
2022	4
2023	4



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

I dati evidenziano purtroppo una situazione di sviluppo della professione molto critica che si registra anche a livello nazionale.

Conclusioni

Il Bilancio di Genere rappresenta, per noi, un momento di confronto con questo strumento. Il Bilancio di Genere ha fotografato la nostra realtà. Uno degli scopi del Bilancio di Genere è proprio questo: offrire una fotografia nitida e dettagliata della situazione all'interno del nostro Ordine, in modo da capire dove si posizionano le disparità più forti e poter agire in modo mirato e consapevole.

Già a partire dal 2022, in occasione della predisposizione del primo bilancio di genere 2022, il CPO aveva predisposto una mappatura della composizione del nostro ordine per fasce di età e di genere con questo obiettivo.

Questo ci aveva consentito di verificare che nel corso degli anni la disparità in termini numerici tra genere maschile e femminile si è via via attenuata.

Il problema principale che colpisce tuttavia il nostro ordine territoriale ma più in generale la nostra professione a livello nazionale è la "crisi di vocazioni".

Questo significa che dobbiamo rafforzare all'interno e verso l'esterno credibili e concrete azioni di politica giovanile per rendere più attrattiva la nostra professione.

Il CPO nell'anno 2023 ha realizzato azioni in questa direzione attraverso:

- Il progetto di presentazione nelle scuole dell'attività professionale curato da giovani colleghi. Progetto già in auge nel 2022 ma non ancora effettivamente attuato a causa della mancata risposta da parte degli istituti scolastici coinvolti.
- La sigla del protocollo di collaborazione tra l'UDGCEPC (Unione Giovani Dottori Commercialisti Esperti Contabili di Piacenza) e il nostro Ordine. Con questo secondo punto si segnala che abbiamo promosso la diffusione di questo protocollo di collaborazione a giovani iscritti ottenendo una risposta positiva da un gruppetto di loro.



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

- Sono stati organizzati diversi incontri conoscitivi e di confronto tra i giovani commercialisti di Piacenza e gli iscritti all'ordine di Lodi.
- Partecipazione dell' UDGCEPC (Unione Giovani Dottori Commercialisti Esperti Contabili di Piacenza) al convegno organizzato il giorno 25/10/2023 sul tema "La revisione contabile in pratica: aspetti operativi delle carte di lavoro tra controllo di qualità e novità normative " a cura del dott. Marco Rossi dell'ODCEC di Piacenza. In quell'occasione la rappresentanza dell'UGDCEC di Piacenza ha presentato le iniziative rivolte ai giovani commercialisti per il prossimo anno
- Organizzazione evento formativo, accreditato presso il CNDCEC, dal titolo "Fare i conti... con la vita privata": un incontro formativo per professionisti per capire come riuscire a bilanciare il lavoro e gli altri bisogni personali. L'incontro si è svolto in presenza presso la sede dell'Ordine in data 15/5/2023. La psicologa dott.ssa Anna Maffezzoni, curatrice dell'evento, ha proposto ai presenti un approccio al tema di tipo interattivo con il coinvolgimento diretto dei partecipanti per aiutare a capire come poter bilanciare la vita privata con la vita professionale, proprio per le difficoltà in termini di tempo e responsabilità professionali. Questo primo evento organizzato dal CPO ha riscosso successo e ha dato modo al comitato di farsi conoscere dai membri dell'ordine territoriale anche attraverso un momento conviviale al termine della presentazione.

Nel corso dell'anno 2023 è stata data enfasi al neo-legame instaurato tra i Giovani commercialisti di Piacenza e di Lodi. Sono state organizzate varie giornate di incontro tra i Giovani di queste due realtà dando nuove opportunità di confronto e di crescita ai partecipanti, anche mediante l'organizzazione di eventi e corsi di alta formazione.

Con piacevole sorpresa, si è assistito ad una elevata affluenza di partecipanti a questa intesa che per la prima volta nel territorio del Lodigiano, ha visto l'unione di Giovani appartenenti a due Ordini territorialmente differenti.



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Il Comitato pari opportunità si impegnerà anche nel 2024 a rafforzare e consolidare tale legame e a creare nuove opportunità per i Giovani iscritti.

Eventi formativi

Il CPO in occasione della giornata internazionale dei diritti della donna ha proposto, in data 26 marzo 2024, in collaborazione con Milano PerCorsi, ente che collabora con l'Ordine di Lodi per l'organizzazione di incontri formativi, un incontro dal titolo "La certificazione di parità di genere" relatrice dott.ssa Caterina Brianti con l'introduzione del giovane vicepresidente del CPO Dott. Simone Rozza. Il riscontro a questa iniziativa è stato positivo.

Non sono stati portati a conoscenza del CPO comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile.

Concludiamo il nostro bilancio di genere 2023 confermando che nel solco del percorso in fase di sviluppo, data la nostra recente istituzione, proseguiamo secondo le finalità e le funzioni previste dal nostro Regolamento. E' auspicabile da parte dei colleghi una collaborazione sempre più attiva al fine di cogliere bisogni della nostra categoria professionale in particolare quella dei giovani e delle colleghe.

Lodi, 17 aprile 2024

CPO ODCEC LODI

<i>Crosignani Emilia</i>	<i>Presidente</i>
<i>Simone Rozza</i>	<i>Vice Presidente</i>
<i>Marta Campagnoli</i>	<i>Segretario</i>
<i>Moira Tansini</i>	<i>membro effettivo</i>
<i>Veronica De Angeli</i>	<i>membro effettivo</i>