



C.P.O.

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI



BILANCIO DI GENERE

2022



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Carissime Colleghe e Carissimi Colleghi,

è questo il primo Bilancio di genere che viene presentato data la recente costituzione del Comitato pari Opportunità del nostro Ordine avvenuta nell'anno 2022.

Istituito nell'anno 2022 con mandato per il triennio 2022-2023-2024, è composto da Emilia Crosignani, Presidente; Simone Rozza, Vice presidente; Marta Campagnoli, Segretario; Moira Tansini, consigliere; Veronica De Angeli, consigliere.

Le *finalità* del Comitato indicate nel nostro Regolamento, sono:

- a) promuovere le politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e nella qualificazione professionale;
- b) segnalare al Consiglio dell'Ordine i comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto e di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della professione di dottore commercialista e di esperto contabile;
- c) vigilare che nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. n. 139 del 2005, sia rispettato il principio della parità di genere.

Le finalità del CPO vengono raggiunte attraverso queste funzioni:

Il Comitato Pari Opportunità non ha rappresentanza esterna e propone, tramite il Consiglio dell'Ordine, interventi volti ad assicurare una reale parità tra tutti gli iscritti nell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e nel Registro dei tirocinanti.

A tal fine può:

- a) svolgere attività di ricerca, analisi e monitoraggio della situazione degli iscritti nell'albo e dei tirocinanti al fine di individuare condizioni soggettive od oggettive di disparità nell'ambito istituzionale di pertinenza dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili;



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

- b) diffondere informazioni sulle iniziative intraprese, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine;
- c) elaborare proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale;
- d) proporre al Consiglio dell'Ordine iniziative previste dalle leggi vigenti;
- e) vigilare sull'applicazione delle norme esistenti in materia di pari opportunità e non discriminazione sia all'interno dell'Ordine che all'esterno, e segnalare al Consiglio dell'Ordine la necessità di intervenire laddove si ravvisi una non conformità alla norma;
- f) elaborare e proporre codici di comportamento diretti a specificare regole di condotta conformi al principio di parità e ad individuare manifestazioni di discriminazione anche indirette;
- g) promuovere iniziative e confronti tra Dottori Commercialisti, Ragionieri Commercialisti, Esperti Contabili, Praticanti e altri operatori del diritto sulle pari opportunità;
- h) promuovere e organizzare, d'intesa con il Consiglio dell'Ordine, eventi formativi in materia di pari opportunità;
- i) predisporre il bilancio di genere dell'Ordine territoriale;
- l) individuare forme di sostegno ed iniziative volte a promuovere la crescita professionale degli iscritti e dei tirocinanti operanti in situazioni soggettive od oggettive di disparità e la loro rappresentanza negli organi istituzionali anche tramite l'attuazione delle leggi e dei regolamenti che disciplinano l'ordinamento professionale;
- m) formulare pareri al Consiglio dell'Ordine e compiere direttamente ogni attività utile a valorizzare le differenze, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori, a favorire e diffondere la cultura della parità e dell'uguaglianza anche rappresentativa.

Prima di proseguire nell'esposizione, per opportuna conoscenza, è necessario precisare che contro



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

l'ultimo *Regolamento per la costituzione e l'elezione dei Comitati Pari Opportunità* approvato dal CNDCEC in data 12-7-2022 è stato proposto ricorso innanzi al TAR Lazio per l'annullamento, previa sospensione dell'efficacia, del Regolamento per la costituzione e l'elezione dei comitati pari opportunità adottato dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. Con l'ordinanza n. 6756/2022 del 31 ottobre 2022, il giudice amministrativo - secondo il suo prudente apprezzamento, considerate le complesse censure articolate in ricorso e le relative eccezioni e questioni che richiedono un adeguato approfondimento, ai sensi dell'art. 55, comma 10, c.p.a. - ha ritenuto necessario rinviare ogni decisione all'udienza di merito fissata nel breve termine del 31 gennaio 2023.

Per maggiori approfondimenti si rimanda all'Informativa n. 114/2022 del CNDCEC.

L'attuazione da parte dei Cpo territoriali, e più in generale degli Ordini Territoriali, delle azioni indicate tra le finalità sopra descritte, ha come obiettivo di affrontare con specificità di genere i problemi di natura personale, professionale ed organizzativa degli iscritti e di promuovere azioni di formazione e di sostegno per gli iscritti ed in particolare dei giovani.

Il bilancio di genere consiste in una rendicontazione volontaria e consente agli iscritti di conoscere quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile e aiuta a comprendere gli interventi da parte del Consiglio dell'Ordine per dare equa rappresentanza ed evidenza alle politiche sul tema. Il confronto tra i risultati dei bilanci di genere annuali che potranno essere fatti negli anni a venire, ci consentiranno di conoscere meglio l'andamento progressivo degli equilibri, o dei disequilibri.

Il Bilancio di Genere è stata la prima occasione, per noi, di confrontarci con questo strumento. Il primo Bilancio di Genere ha fotografato la nostra realtà. Uno degli scopi del Bilancio di Genere è proprio questo: offrire una fotografia nitida e dettagliata della situazione all'interno del nostro Ordine, in modo da capire dove si posizionano le disparità più forti e poter agire in modo mirato e consapevole.



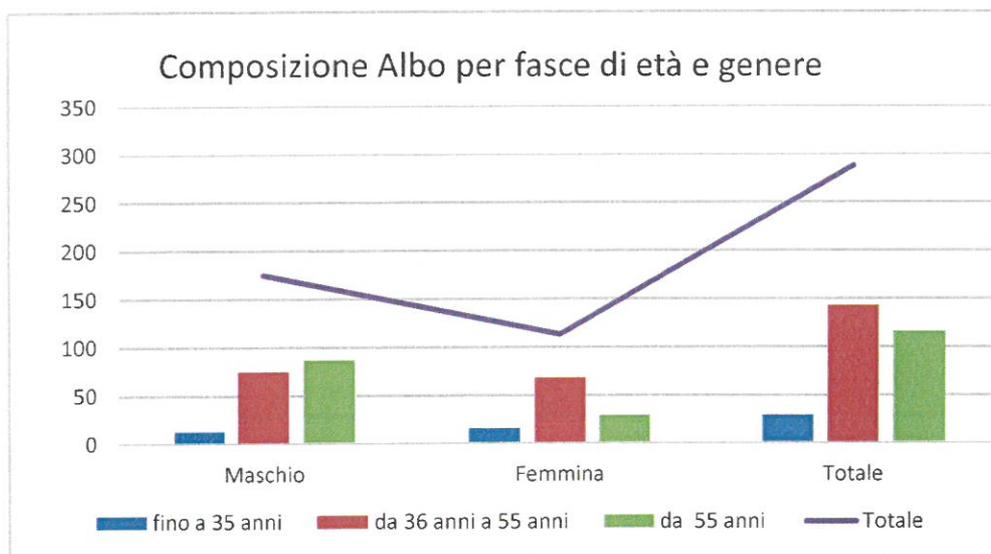
C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

1 . Mappatura della composizione del nostro ordine per fasce di età e genere

Fasce di età	Maschio	Femmina	Totale	% Fascia di età	% Maschio	% Femmina
fino a 35 anni	13	16	29	10%	45%	55%
da 36 anni a 55 anni	75	68	143	50%	52%	48%
da 55 anni	87	29	116	40%	75%	25%
Totale	175	113	288			



Dall'analisi della prima tabella emerge che nella fascia di età fino a 35 anni su un totale di iscritti pari 29 la presenza femminile è del 55% e nella fascia di età dai 36 anni ai 55 anni la presenza femminile è del 48%. Molto inferiore risulta per la fascia di età superiore ai 55 anni pari al 25%. Questo è un indicatore del fatto che nel tempo si è assistito ad un trend di crescita della presenza femminile nella professione.



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

Per quanto riguarda i giovani iscritti, fascia di età fino a 35 anni, il grafico evidenzia, una presenza molto ridotta. I giovani rappresentano solo il 10% del totale degli iscritti.

Questo significa che dobbiamo rafforzare all'interno e verso l'esterno azioni di politica giovanile per rendere più attrattiva la nostra professione.

Il CPO nell'anno 2023 ha realizzato azioni in questa direzione attraverso:

- Il progetto di presentazione nelle scuole dell'attività professionale curato da giovani colleghi.
- La sigla del protocollo di collaborazione tra l'UDGCEPC (Unione Giovani Dottori Commercialisti Esperti Contabili di Piacenza) e il nostro Ordine;

Abbiamo promosso la diffusione di questo protocollo di collaborazione a giovani iscritti ottenendo una risposta positiva da un gruppetto di loro. Si sono assunti l'impegno di organizzare un incontro a Lodi con il Presidente della suindicata Unione per avviare azioni di collaborazione e attività sul territorio.

E' questo un primo passo di aggregazione dei giovani e l'auspicio è che, a cerchi concentrici, si allarghi ad altri giovani colleghi.

2. Tirocinanti

I dati relativi al numero dei tirocinanti iscritti nel registro del tirocinio risultano i seguenti:

Anno	Nr Iscritti
2019	5
2020	7
2021	6
2022	4

I dati evidenziano purtroppo una situazione di sviluppo della professione molto critica che si registra anche a livello nazionale.



C.P.O.



ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI LODI

3. Eventi formativi

Il CPO ha in programma di organizzare, in occasione della giornata internazionale della famiglia del 15 maggio 2023, un incontro formativo finalizzato al tema della conciliazione tra professione e vita privata con possibilità di scambio di esperienze tra colleghi.

Concludiamo il nostro bilancio di genere 2022 confermando che nel solco del percorso in fase di sviluppo, data la nostra recente istituzione, proseguiremo secondo le finalità e le funzioni previste dal nostro Regolamento.

E' auspicabile da parte dei colleghi una collaborazione sempre più attiva al fine di cogliere bisogni della nostra categoria professionale in particolare quella dei giovani e delle colleghe.

Lodi, 28 marzo 2023

CPO ODCEC LODI

<i>Crosignani Emilia</i>	<i>Presidente</i>
<i>Simone Rozza</i>	<i>Vice Presidente</i>
<i>Marta Campagnoli</i>	<i>Segretario</i>
<i>Moira Tansini</i>	<i>membro effettivo</i>
<i>Veronica De Angeli</i>	<i>membro effettivo</i>